



**Ahora Caló reconoce:**  
3.000 metalúrgicos despedidos desde  
enero y 10.000 suspendidos

**Antes Caló dijo:**  
"Aceptamos salarios  
bajo techo para  
mantener los puestos  
de trabajo"

Chau Industria  
Nacional

## ¡Contra el ajuste de los de arriba, luchar desde abajo!

EMFER-TATSA  
POR LOS PUESTOS  
DE TRABAJO  
ESTATIZACIÓN

Caló:  
¡Basta de  
chamuyo!



**¡PLAN DE  
LUCHA YA!**

- Ley de Prohibición de despidos y suspensiones
- Expropiar a las empresas que violen esa ley
- Reparto de las horas sin reducción salarial
- Salario de operario igual a canasta familiar
- Ajuste mensual según costo de vida

**¡Son todos buitres! ¡Ni un peso para la deuda externa y "eterna"!  
PLATA PARA SALARIOS, SALUD Y EDUCACIÓN**



Metalsa - UOM Vicente López

# Despidos, suspensiones y resistencia obrera

El ajuste de la industria automotriz llegó a Metalsa, fábrica de chasis para Ford, VW y Toyota. La patronal mexicana viene ganando fortunas y quiere aprovechar el momento para quitar conquistas del convenio, como los horarios de trabajo y las horas extras.

Así fue que desde la empresa quisieron imponer su "propuesta" de banco de horas, que significa que obreros de los sectores VW y Ford no vayamos a laborar un día y luego compen-

semos ese día, trabajando un sábado o día de semana a la noche en Toyota. Si no aceptábamos la "propuesta", la empresa decía que nos iba a suspender al 40% y que iba a presentar el preventivo de crisis en el Ministerio y así echar trabajadores.

A pesar de la presión, los compañeros rechazaron por abrumadora mayoría en asambleas el banco de horas. Y la empresa, comenzó una campaña de meter miedo. Despidió sin

causa a un compañero de VW que fue fiscal en la elección de delegados. El compañero no tenía ninguna amonestación ni suspensión ni era faltador, trabajaba bien en su puesto como cualquier otro. Y después echaron a otro de Toyota.

¿Qué hicieron los directivos de la UOM en defensa de los despedidos? Sólo mandaron una nota al Ministerio de Trabajo y esperan sin apuro una audiencia que nunca llega. Pero ponen

toda su energía en atacar a delegados combativos y provocar la división entre los obreros. Muchos metalúrgicos decían hace tiempo "con la UOM no se jode". Pero con estos dirigentes se joden los metalúrgicos y se jode la UOM. El gremio tiene la obligación de tomar medidas contundentes para lograr la reincorporación de los compañeros lo antes posible y frenar los despidos sin causa, que son sólo para meter miedo y desmoralizar a los trabajadores.

Metalúrgicos de Río Grande, Tierra del Fuego

## Penurias y lucha en el "fin de la patria"

Por Corresponsal

En la ciudad Río Grande, en la sureña provincia de Tierra del Fuego, según datos oficiales hoy la desocupación en la industria electrónica alcanza el 17%, en comparación al año pasado. Desde comienzo del año 2014, muchos trabajadores metalúrgicos no han regresado a sus puestos de trabajo. Y en los últimos meses la situación se ha vuelto mucho más difícil para muchas familias. El costo de vida en la región es alto, este mes de julio por ejemplo y según datos oficiales, una familia tipo debe contar con 3.392 pesos para no ser indigente y la canasta básica según la dirección general de estadística y censo es de 14.026 pesos; 38,90% más con respecto a junio del año 2013.

El Ministerio de Trabajo provincial informa que al mes de julio no han regresado a sus puestos de trabajo 1887 operarios. En el transcurso de las últimas semanas más ex operarios se han inscripto en los listados para cobrar un subsidio que otorgan el Gobierno Nacional en conjunto con el Gobierno Provincial. Subsidio que llegó de la mano de un grupo de trabajadores autoconvocados de las industrias, quienes tuvieron la iniciativa de reunirse y conformar un espacio autodenominado **Movimiento de Metalúrgicos Precarizados**. Marcharon para presentarle un petitorio al actual diputado y secretario general de UOM Río Grande, Oscar Martínez. En ese petitorio le solicitaban que desde el Sindicato se tomen las medidas que sean necesarias para que los operarios tengan asegurado un mínimo de contratación de 6 meses, ya que la manera que los contratan no es beneficiosa



para el trabajador. Y sí lo es para la industria y el mismo Sindicato.

En la última reunión realizada se han pagado a los desocupados bonos del dinero recaudado en las empresas, donde los metalúrgicos que sí están trabajando, entienden lo que les sucede a los compañeros desempleados, porque muchos temen volver a esa precarización, no llegando a superar los \$500 por persona.

En esa reunión se presentó la adaptación de un proyecto de ley presentado a nivel nacional por el Frente de Izquierda y de los Trabajadores (FIT), contra despidos y suspensiones. Estos trabajadores tomaron el proyecto lo estudiaron y modificaron a la actualidad industrial de la provincia. Se lo hicieron llegar al diputado y representante de la UOM, Oscar Martínez.

En cuanto esta situación persista, el movimiento metalúrgico precarizado seguirá luchando para que en la sociedad fueguina se regularice la manera de contratación, se finalice con la precarización laboral, y que los sectores políticos empresariales, sindicales y sociales busquen una salida más beneficiosa no sólo para los desocupados sino **para las miles de familias que vienen hasta el fin de nuestra patria a fortalecer la soberanía nacional.**



## Inseguridad en el trabajo

METALSA también va de mal en peor en tema de higiene y seguridad. Trabajamos mal y nos lesionamos por la errada posición, altura y la forma del puesto. Los estudios que encargan son una mentira, tardan meses y mientras tanto seguimos laburando mal. Hay accidentes todos los días y cuando llueve, cae más adentro que afuera, con riesgos de electrocutarnos. Hay sectores de la fábrica muy mal iluminados, o pasillos muy estrechos donde circulan "clarks" y personas. Un peligro total. Otros sectores no tienen extracciones de humo o mala extracción. Parece que por Metalsa no pasa el Ministerio de Trabajo o los inspectores que vienen son "ciegos, sordos y mudos".

Lo más lamentable: este año tuvimos que lamentar la muerte de un compañero que trabajaba en la construcción del nuevo galpón de Toyota, trabajaba para una empresa externa de construcción pero trabajaba en y para Metalsa. Por lo tanto Metalsa es responsable de la muerte de este trabajador.

Las mejoras muchas veces las hacen los propios compañeros. Si somos los que más conocemos los puestos, la empresa debería dejar elegir una Comisión Obrera de Prevención de Accidentes y que pueda controlar con el asesoramiento de especialistas sobre qué mejoras hacer en los puestos.

UOM Tandil

## Más víctimas obreras de la explotación

El desastre de Metalúrgica Tandil se llevó tres vidas obreras. Luciano Vargas (31), Lucas Serén (27) y Juan Cruz Andrade (34). Los tres jóvenes sufrieron gravísimas quemaduras por el hierro líquido que se derramó sobre ellos al explotar el horno N° 6 de la fábrica. Agonizaron internados en Terapia Intensiva del Hospital Municipal. Uno tras otro fueron muriendo.

Desde el día del siniestro en MT, los mensajes comenzaron a multiplicarse en las redes sociales, enviando fuerzas, energías positivas mensajes de aliento y esperanza. Conmovían las fotografías de "los chicos" que circulaban Luciano jugando al rugby, Lucas mostrando orgulloso su moto, Juan Cruz pescando, sus familias, sus momentos más felices, sus pasiones.

Pero luego comenzó a emerger la bronca y la indignación. Y los mensajes de aliento se transformaron en reclamos de justicia: "Que esto no quede en la nada, que no quede impune", pidió alguien. "Es muy difícil lo que estamos viviendo. Impotencia, angustia, rabia...", escribió otro. "¿Reclamar que los operarios trabajen en condicio-

nes dentro de la fábrica es una vergüenza, pregunto yo?"...

### Dolor y reclamo de Justicia

Son las expresiones más vistas por estas horas y desde el día del accidente. Una de las mayores tragedias que se recuerda en la ciudad tiene los nombres de los tres obreros y sus rostros. No alcanza con la "gran pena" expresada por el Intendente de Tandil: "Es una gran pena. No sé lo que ha pasado, pero falta inversión en seguridad y para modernización... El obrero no es algo descartable". No alcanza tampoco con colocar placas conmemorativas. La mejor manera de recordar a los queridos compañeros, a estos **mártires de la explotación patronal** es movilizándose y difundiendo este crimen para que la investigación en curso, que lleva casi un año, no quede estancada para luego ser "cajoneada". **Que se haga pagar a los responsables de esas muertes: la empresa, con la complicidad del Ministerio de Trabajo y los directivos de la UOM. Y que se elija entre los obreros una Comisión de Seguridad y Prevención de Accidentes con fuero sindical.**

Experiencia obrera en una multinacional metalúrgica

## Para quién juega el Estado

Somos de una pequeña localidad. La empresa de capitales extranjeros en que trabajamos es la más importante de la UOM, a pesar de tener sólo 90 obreros. Sabrán los compañeros que nos leen, por otras experiencias vividas, todo el poder que tienen este tipo de empresas multinacionales y multimillonarias y la influencia que ejercen sobre los directivos del Sindicato. Por eso no daremos su nombre ya que, por suerte, a esta ciudad llega el boletín Avanzada Metalúrgica.

Lo interesante es que a pesar de todas las

presiones en contra, a principio de año paramos la producción. La asamblea votó **paro general por tiempo indeterminado.**

¿Cuáles fueron los motivos? La empresa no había pagado los premios de fin de año. Argumentando "crisis" la empresa se guardó la plata y nos hizo pagar su crisis a nosotros. A las 6 de la mañana se paró todo. No ingresó nadie, por las buenas o por las malas. A las 9 de la mañana (¡más rápido que un bombero!) llegó la conciliación obligatoria del Ministerio.

Nuestra falta de experiencia nos hizo creer

que podíamos estar logrando algo, no fue así. Se levantó la medida de fuerza, se volvió a producir y estuvimos un mes en el Ministerio de Trabajo, escuchando las mentiras de la patronal. Al final el Estado, a través del Gobierno de turno, les dio la razón.

**No cobramos los premios**, a pesar de las inmensas ganancias que saca esta empresa y de las inversiones que hacían para seguir ganando. Sabemos que ganan fortunas porque venden la producción en dólares mientras nosotros cobramos en pesos. Sa-

bemos de los sueldos y privilegios que tiene todo el personal administrativo. Perdimos los premios por el 2013. Pero esperamos no perderlos este año, porque esta amarga experiencia nos deja una enseñanza: Este Estado y este Gobierno, que se dice "nacional y popular" trabaja para las multinacionales. Por eso nunca defenderá a los trabajadores. Nunca más confiaremos en su "conciliación obligatoria". Nunca más volveremos a creer en las mentiras de estos buitres, de estas patronales extranjeras y saqueadoras.

# Por los puestos de trabajo en EMFER-TATSA ¡Estatización ya!

Agoniza una importante fábrica de una industria estratégica. El motivo: un patrón vaciador, el grupo Cirigliano -TBA, hasta hace poco socio y protegido del Gobierno, decidió que **Emprendimientos Ferroviarios y Tecnología Avanzada del Transporte** ya no son negocio al no controlar los ramales del Sarmiento y Mitre y poder seguir "mordiéndolo" subsidios. Y el Gobierno de Cristina y Randazzo, que se declara "pagador serial" a cuanto buitre usurero hay, olvida honrar su deuda con los obreros del país. Cristina proclamó el "modelo industrialista" y Randazzo lanzó la "Revolución ferroviaria", pero compran vagones, repuestos y hasta las durmientes en China y firma con ellos contratos que condenan a los mejores talleres para la construcción y reparación nacional de trenes. De eso se trata este nuevo "cuento chino" del Gobierno. Por eso la batalla que están librando los 500 obreros de EMFER y TATSA merece todo el apoyo, no sólo de todos los metalúrgicos sino de todo el movimiento obrero argentino.

**Festival solidario**  
Viernes 22 de agosto  
desde la 15 horas  
en puerta de fábrica

Para conocer "por dentro" esta lucha ejemplar dialogamos con Elsa, una de las pocas mujeres trabajadoras de EMFER, con una trayectoria de esfuerzo y de lucha por defender la fuente de trabajo, y que hoy participa de igual a igual en la pelea junto a sus compañeros. Reproducimos algunos pasajes de ese diálogo:

**M**e inicié en EMFER allá por febrero del 1996, ingresé con un equipo de mujeres que fueron contratadas para realizar terminación de detalles del armado interior del vagón de tren. Éramos unas 15 ó 20 para realizar esa tarea...

En el 2001, famoso por la crisis social en la Argentina. **Allí comenzó mi lucha y comencé un camino que aún sigo transitando.** Nos notificaron vacaciones adelantadas anuales, para después reventar todo con 180 despidos, entre los cuales fui incluida. Muchas experiencias pasé y viví.

Y todo eso porque había bajado el trabajo en

EMFER y decían que sólo había lugar para 150. Hubo despidos y retiros "voluntarios". **Pero en aquel entonces los delegados no eran como los de hoy.** Las delegaciones fueron cambiando y llegaron los delegados combativos a poner su sello.

**AM: ¿Cómo ves hoy el conflicto y sus reclamos?**

**Elsa:** Todo lo que estamos haciendo no sólo es por el cobro de nuestros haberes, sino también por la continuidad del trabajo. Y eso sólo se consigue con la unión de todos.

La lucha está firme, nuestros delegados están bien alertas a cada novedad, a cada circunstancia, nada queda librado al azar, cada paso es como una jugada de ajedrez, es pensada, y por supuesto siempre consultando en asamblea para que sea aprobada por los trabajadores.

Hoy 30 de julio, por decisión de asamblea después de comprobar que nuestros sueldos sean depositados, retomamos y normalizamos las tareas. Seguramente esto no es el fin de nuestra lucha. Ya que nuestro objetivo es recuperar nuestra fuente de trabajo, que para nosotros sería tener proyectos de unidades (coches, vagones, etc.) que fabricar, reparar o mantener. Uno de nuestros reclamos es la **Reestatización**. Que quede en manos del Estado, como fue alguna vez cuando pertenecía a Fabricaciones Militares. Sólo así estaría

cumplido nuestro objetivo.

**AM: ¿Cómo ves la solidaridad de los demás trabajadores, y sus agrupamientos?**

**E:** La solidaridad del resto de trabajadores es unánime, han venido muchos luchadores y sus agrupaciones. Nos brindaron todo tipo de ayuda, provisiones para pasar día a día la toma de planta, se brindaron totalmente, se quedaron a dormir junto a nuestros compañeros para reforzar las guardias a la noche. Estuvieron presentes y les agradecemos muchísimo esa gran ayuda. Gracias, además por haberme convocado para dejar mi testimonio, como parte de estos más de 18 años de lucha. Y les dejo un mensaje a los jóvenes: **"Nunca dejen vulnerar sus derechos y no pierdan las conquistas ganadas por gente que ha luchado para dejarles un mejor ámbito laboral"**.

## Lecciones prácticas desde el campo de batalla

Por Omar Abdala  
28 de julio de 2014

**"PLANTA TOMADA"** decía el cartel en la entrada de Emfer-Tatasa. Después de los acontecimientos de las dos semanas anteriores que incluyeron enfrentamientos con la policía con el resultado de dos trabajadores heridos y varios policías también, los obreros habían tomado la planta a partir del 7 de julio. Negociaciones de por medio, y después de haber percibido la quincena y aguinaldo adeudados, habían levantado la toma. Pero el martes 22 habían recibido la noticia que había 40 despidos en marcha. La decisión de volver a ocupar la planta el 23 de julio surgió de inmediato.

Ahí estaban de nuevo los efectivos de la Policía Federal. Hombres y mujeres apostados en la vereda de la fábrica, armados con palos y escudos, y un montón de vehículos incluido el carro hidrante si el Comisario va y viene intentando que la cosa no pase a mayores. Ya tuvieron una muestra en los enfrentamientos del lunes 7.

Adentro los trabajadores se preparan, algunos ya están con los instrumentos de percusión, preparados, no sin sus máscaras de protección, por si acaso. Los delegados conversan entre ellos y afinan los detalles. En el borde del portón, la grúa se deja ver, manejada por un viejo trabajador y grupos de trabajadores se van apostando en los techos que dan a la calle, mientras otros toman otras posiciones.

El portón se abre y el movimiento comienza. Los delegados delante de todos, marcan los momentos de avance, y enseguida los muchachos de la murga obrera, con los instrumentos de percusión, y más atrás la grúa comienza a avanzar hacia afuera.

Ahí llega una camioneta de la UOM San Martín con algunos directivos del sindicato, mientras van llegando algunos delegados convocados por ellos. Ahí, los delegados de la fábrica Escorial, actores de un conflicto reciente.

La grúa avanza lentamente, cerrando la colector de la General Paz... Los compañeros siguen el movimiento... y despacio van cerrando el paso a los vehículos, a los que ya les cuesta pasar. Otros ponen enormes ejes con esas grandes ruedas macizas de los trenes, ahí, donde indica un delegado. Otros prenden fuego a las cubiertas que ya están preparadas con combustible. Otros portan algún elemento de defensa y unos cuantos, van con las máscaras de protección del sector de Pintura. Sobre los techos, a ambos costados de los portones, otros compañeros se dejan observar, y el policía avisa que los han visto subir algunos elementos hacia arriba.

Mientras la grúa avanza, el ambiente se tensa. Los policías del costado y de al lado de las gomas permanecen firmes, no sin sentir el rigor del humo. El Comisario se pasea nervioso, y el carro hidrante apunta al fuego recién prendido, como esperando una orden. Todos observan el movimiento, expectantes, y la orden no llega. Los obreros y los elementos están a la vista, y la grúa ya está casi en el medio de la colector. Mientras, los medios que ya llegaron, filman todo y avisan a la población que *"acá se prepara una guerra campal"*.

He aquí a los soldadores, los granalladores, y los pintores, todos con sus ropas de trabajo, ahí están los de mameluco blanco. Y con las máscaras de pintar, que te cubre de los gases, por si acaso y el oficial se sigue paseando cada vez más inquieto.

Mientras la tensión sigue subiendo, por el lado de la estación de trenes se va acercando



DELEGADO UOM FRENTE A POLICÍA K.

otro hidrante, y los obreros en rápida maniobra, atraviesan un gran chasis que ocupa toda la colector y la inquietud del oficial sigue en aumento, y va y viene, tratando de calmar a los muchachos.

Por fin llega la noticia esperada: *"¡Llamó Caló pidiendo que descomprimamos, porque vamos a tener una reunión mañana con el Ministerio de Trabajo!"*, van avisando los delegados, mientras un viejo obrero que estaba con el tambor en medio de la colector, se acerca y les dice: *"Ah! Caló está a la cabeza! Ahora me quedo más tranquilo!"* dice en forma irónica, y todos se ríen.

Mientras alguien prepara un equipo de

sonido ahí nomás, en la vereda de la fábrica, los delegados discuten sobre los términos del discurso en la asamblea que se prepara. Entonces plantean sacar los elementos de cierre de la colector para mostrar espíritu de negociación con la patronal, el Gobierno, y también con el gremio. Y mientras retrocede hacia adentro la grúa, los compañeros se encargan de dejar el chasis delante de la puerta de entrada, ahora cerrada. Por si acaso...

Y me queda la frase de algún estudiante que después dijo: *"Parecía un ejército obrero"*. Y no estaba tan lejos. Una escuela de táctica y estrategia de clase que muchos deberíamos comprender, asimilar y aprender.

Hoy como ayer:

# “Con los dirigentes a la cabeza o con la cabeza de los dirigentes”

Por Raúl “Turco” Peimer

Hace unos cuantos años, Antonio Caló hacía campaña para poder sentarse en el sillón que había dejado vacante Lorenzo Miguel al morir. Ensayaba una autocrítica y reconocía que todos los movimientos piqueteros se habían formado porque los dirigentes sindicales abandonaron a los trabajadores despedidos, “Les dábamos la mano a los tres meses de haber sido echados, porque ya ni siquiera la obra social les quedaba, y no tenían otro camino que salir a cortar las rutas, a pedir trabajo o algún subsidio”.

Hoy, que la crisis empezó a golpear, con su secuela de hambre y desocupación, los directivos de la UOM otra vez prefieren negociar miles de suspensiones, rebaja salarial, retiros

voluntarios... Dicen “eso es preferible a los despidos”. Pero la realidad es que **ya son miles los despedidos y los suspendidos**. Esa política es en realidad para preparar los futuros despidos al 50% de indemnización. En vez de prepararnos a los trabajadores para la lucha real por los puestos de trabajo, acuerda con las patronales y nos golpea para que bajemos los brazos. Nos llevan por el camino de la desmoralización.

Muchos delegados la están peleando. Otros tantos se callan, se hacen “oficialistas” o cómplices de los dirigentes. Se merecen el odio de los que los votaron. Pero ellos creen que así se salvarán de la malaria. ¡Que no se engañen! En la crisis anterior miles de compañeros quedaron en la calle y entre ellos, cientos de delegados luchadores, pero también muchos alcahuetes de la dirigencia o que trabajaban en

la obra social. Como será, que el 80% de los dirigentes no tienen fábrica a quién representar, ya que éstas cerraron.

Los directivos, aunque se cierren las fábricas, seguirán disfrutando su vida privilegiada. Por eso buscan dividirnos y meter miedo. Por eso mienten y buscan echarle la culpa de lo que pasa a los “zurdos”, a los que luchan. Y empiezan la “caza de activistas” junto a las patronales, como sucede en Vicente López, Avellaneda y otras seccionales. Para que bajemos la cabeza como corderos, mientras los buitres revolotean sobre nuestras cabezas. Ahora que se ve el saqueo de la deuda, los jóvenes K pintan “patria o buitres”. En realidad la opción es “trabajadores o buitres y usureros”. Y cada vez más metalúrgicos y delegados ven otra opción: “zurdos o vendidos”.

Hay que obligar a Caló y los directivos a dejar de forrear con el Gobierno y las patronales. Imponerles el llamado a asambleas por fábrica y congresos de delegados para poner en pie a los metalúrgicos. No queremos que Caló siga contando “les dábamos la mano”... ¡La mano de despedida! No queremos ser ni kiosqueros, ni carniceros, ni verduleros, queremos seguir siendo orgullosamente metalúrgicos, a pesar de los míseros salarios acordados por la UOM. Por eso **no esperemos sentados que convoquen**. Somos los de abajo y especialmente los delegados los que tenemos que dar un paso al frente, para que haya un cambio **“con los dirigentes a la cabeza o con la cabeza de los dirigentes”**. Queremos una UOM que sirva para luchar juntos. Sólo así podremos derrotar al ajuste de las patronales y el gobierno.



## Propuestas para avanzar

El estatuto de la UOM es el instrumento de las cúpulas para preservar su imperio de la lista única. El difunto Lorenzo Miguel, padrino y jefe de Antonio Caló durante largos años, modificó los estatutos en 1988, para poner muchas más trabas a las listas opositoras. Desde los años '70 y luego en aquellos años, al salir de la dictadura, muchos luchadores metalúrgicos impulsaron cambios fundamentales en los estatutos para avanzar en la democracia sindical.

Sabemos que la definitiva democratiza-

ción de la UOM, de todos los sindicatos y centrales obreras, sólo se logrará con la absoluta independencia del Estado y las patronales. Sin más reglamentación ni intervención estatal que una ley, que diga simplemente: “las organizaciones de trabajadores tienen libertad para darse la organización que mejor sirva a sus intereses”, y punto.

Pero hasta llegar a ese objetivo, proponemos luchar por establecer 5 modificaciones fundamentales al estatuto para avanzar con la democracia sindical en la UOM:

1. **Un metalúrgico, un voto.** Que el Secretariado Nacional de la UOM se elija por el **voto directo de todos los afiliados** y no como ahora que es indirecto (a través del colegio electoral nacional) y se presta a todo tipo de trezcas a espaldas de la base.

2. **Proporcionalidad** para la integración de las Comisiones Directivas Seccionales, el Consejo Directivo y el Secretariado Nacional. Es decir, que cada lista tenga una cantidad de cargos proporcional a los votos obtenidos. Así todos los metalúrgicos estarán representados.

3. **Sueldo de los directivos igual al salario que cobran en su fábrica.** Para que el cargo no sea una fuente de privilegios sino una tarea.

4. **Los directivos volverán a su puesto de trabajo, terminado un mandato** (cuatro años). Para que los dirigentes no se perpetúen en los cargos.

5. **Serán consultados y decididos por las bases** toda negociación salarial y/o plan de lucha nacional o seccional. Terminar con los paros levantados por TV y la firma inconsulta de acuerdos salariales.

### ¿Quiénes somos?

Los que impulsamos la construcción de la agrupación Avanzada Metalúrgica somos trabajadores de distintas fábricas y talleres, de diversas seccionales y provincias, de diferentes edades y experiencia, algunos que hace poco comenzaron y otros que pronto se jubilan. Pero todos nosotros compartimos principios obreros forjados en la lucha desde los inicios del movimiento obrero argentino, con héroes y mártires metalúrgicos. Aunque sus nombres todavía no figuren en calles, plazas o avenidas. En la pelea de cada día tratamos de hacer honor a esa tradición.

Somos delegados y activistas que confiamos plenamente en nuestra clase. Por eso defendemos: la más amplia unidad obrera para luchar contra la patronal, la democracia de las bases para decidir en asambleas y no acatar órdenes de ninguna cúpula sindical o política y la total independencia obrera de cualquier patrón y gobierno, por más populares que se digan. Los obreros de otros países son nuestros hermanos. Nativa o extranjera, una sola clase obrera. Nuestra lucha no tiene fronteras.

### ¿Qué proponemos?

Hoy en todo el país surgen nuevos delegados dispuestos a pelear por sus compañeros y que enfrentan persecuciones patronales y también los “chamuyos” y aprietos de los directivos sindicales. En esta pelea se foguean y toman conciencia, aprenden a consultar en asambleas, no traicionar ni defraudar a las bases. Muchos de ellos, antes confiaron en los gobiernos de los Kirchner y tuvieron expectativas en el “modelo industrialista”. Ahora, con la ola de despidos, cierres y suspensiones, el saqueo al salario y la persecución a los que luchan, la decepción y la bronca obreras con el Gobierno crecieron mucho. Muchos buscaron alternativas y más de un millón nos apoyaron votando al FIT en las elecciones pasadas. Valoramos mucho el paso que dieron esos compañeros. Es un factor clave para construir una nueva conducción independiente, democrática y combativa. Para que en la UOM decidamos los trabajadores y no el Gobierno ni los patrones. A todos esos compañeros, les proponemos agruparnos juntos, construir Avanzada Metalúrgica.

## Sumate a Avanzada Metalúrgica

Ayudanos a difundirlo. Pasalo a otros compañeros. Colaborá con su edición, mandando notas o informaciones, comprándolo a precio solidario (\$10) o haciendo alguna vaquita en la sección para que podamos sacar el próximo número.

Visitá nuestro facebook, opiná, comentanos las notas.



Avanzada Metalurgica

avanzadametalurgica@yahoo.com.ar

